**Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Мәдениет комитетінің «Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ**

**2022 жылғы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне**

**жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша**

**ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігінің 2021 жылғы 05 қарашадағы «Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігінің құрылымдық бөлімшелерінде, сонымен қатар, ведомстволық бағыныстағы ұйымдарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» бұйрығын орындау мақсатында, Қазақстан Республикасы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңы 8-бабы 5-тармағына және

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидааларының 4-тармағына сәйкес Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Мәдениет комитетінің «Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ (бұдан әрі - Университет) басшылығы 2023 жылғы 20 ақпандағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін жұмыс тобын құру туралы» № 26-ө бұйрығын шығарды:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды өткізу жоспарын орындалуын бақылауға, жауапты оқу-әдістемелік жұмыс жөніндегі проректоры Турумбетова А.Е. тағайындалсын.

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін жұмыс тобы құрылсын

**СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІНЕ ІШКІ ТАЛДАУ ЖҮРГІЗУГЕ АРНАЛҒАН**

**ЖҰМЫС ТОБЫНЫҢ ҚҰРАМЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **р/н** | **Т.А.Ж.** | **лауазым** |
| 1 | Турумбетова А.Е. | Оқу және оқу-әдістемелік жұмыс жөніндегі проректор |
| 2 | Мухтарова Г.С. | Ғылыми жұмыс жөніндегі проректор |
| 3 | Нукеев М.Б. | Тәрбие жұмысы жөніндегі проректор |
| 4 | Сейiт-Акимова А.С. | Академиялық мәселелер жөніндегі қызмет басшысы |
| 5 | Солтанбаева Г.Ш. | СМЖ және стратегиялық жоспарлау бөлімі басшысы |
| 6 | Дюсенбаева А.О. | Мамандармен жұмыс жүргізу бөлімінің басшысы |
| 7 | Алтаев М.З. | Құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің басшысы |
| 8 | Джумакова Г.Р. | Колледж және мектеп бойынша оқу үрдісін ұйымдастыру қызметінің басшысы |
| 9 | Раимбеков Б.Б. | ҚҚ бөлімінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат жөніндегі маман |

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдердің алдын-алу және болдырмау мақсатында Университетте мынадай нормативтік-құқықтық актілер әзірленді және бекітілді:

- Академиялық адалдық кодексі;

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат;

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт;

- Мүдделер қақтығысы туралы ереже.

Сонымен қатар, Университеттің ресми сайтында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырып бойынша бөлім қосылды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта көрнекі үгіт және сенім телефондары бар ақпараттық стенд орнатылды.

Бас ғимаратта және колледжде азаматтардың өтініштері үшін жәшіктер орнатылды.

Университетте 2019 жылдан бастап 2 курста «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет негіздері» пәні енгізілді - 5 кредит. Аталған пәннен 1792 білім алушы өтті.

* + - 1. **Персоналды басқару.**

Университетте 1127 адам жұмыс істейді, оның ішінде профессор-оқытушылар құрамы (ЖОО ПОҚ) – 343, профессор-оқытушылар құрамы (ПОҚ колледж-мектеп - 459, әкімшілік-басқарушы персонал (ӘБП, НП) - 206, әкімшілік-қосалқы персонал (ОӘП) -119 (оның ішінде 53-концермейстер, олар негізгі қызмет қызметкерлері).

Университет құрамына 7 факультет пен кафедра кіреді. Факультеттер өнер, білім және гуманитарлық ғылымдар бағыттары бойынша 18 бакалавриат, 15 магистратура, 3 докторантура мамандықтары бойынша кадрлар даярлауды жүзеге асырады.

Әкімшілік-басқару персоналының құрамына проректорлар, декандар, бөлім басшылары, кафедра меңгерушілері кіреді.

Университет құрылымы классикалық мазмұнға ие және оқу, ғылыми, білім беру және қосалқы бөлімдерді қамтиды.

*Құрылымдық бөлімшелердің ережелері мен функционалдық міндеттерін зерделеу 2018 жылдан бастап жаңарту жүргізілмегенін көрсетті, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат бойынша Университет қабылдаған нормативтік-құқықтық актілерді ескере отырып, жаңартулар жүргізілуі керек.*

2022 жылы академиялық сапа жөніндегі кеңес бакалавриаттың дипломдық жұмысының ғылыми жетекшілері бойынша жұмыс жүргізді және бұзушылықтар анықталды: Ж. Балағұмар біліктілік талаптарына сәйкес келмеді, оның жұмыс өтілі 2 жылды құрайды, осыған байланысты оның сағаттары Г.Н. Есембековаға берілді.

БТ бойынша мониторинг комиссияның ескертулерін жою бойынша жұмыс жүргізілді: оқытушы А.К. Өтекешева базалық білімі бойынша оқытатын пәндерге сәйкес келмеді, бірақ 1984 жылдан бастап ҚазТВ, КТК, 31 арна ТРК ЖШС арналарында режиссура бойынша жұмыс істеген жоғары білікті маман ретінде жұмысқа қабылданды. 2023 жылы Мәскеу қаласындағы Кино және ТВ режиссурасы мамандығы бойынша мамандардың біліктілігін арттыру және кәсіби қайта даярлау институтында қайта даярлаудан өтті.

*Университеттің кадр саясатын зерделеу жұмысқа қабылдау кезінде конкурстық комиссия бойынша ережені қайта қарауды талап етілетінін көрсетті, сондықтан қолда бар Ережеге сәйкес қабылдау комиссиясы жылына бір рет жиналады, сонымен бірге оқу жылы кезінде оқытушы жұмыстан босатылған жағдайда оның орнына қызметкер кадр жұмысы жөніндегі талаптардың бұзылуымен қабылданған – қажеттілік бойынша қабылдау комиссиясын құру бос лауазымдарға орналасуға өтініш берген, бірақ іріктеуден өтпеген тұлғалардан кадр резервінің дерекқорын құру ұсынылды.*

**2. Университет қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттарды сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен мүдделер қақтығысының болуына талдау жасау.**

*Интернат бойынша ереже 2016 жылы жасалған, келесі тармақтарды жаңартуды және қайта қарауды талап етеді:*

*- Оқушыларды интернатқа орналастыру тәртібі, Университет ректорының шешімі комиссиялық түрде жүргізілуі керек;*

*- Кімнің қоныстануға құқығы бар екенін толық жазыңыз;*

*- Интернатта тұру және ұйымдастыру тәртібін, сонымен қатар, интернат меңгерушісінің құқықтары мен міндеттерін қайта қарау.*

*Колледж оқушыларының ақылы бөлімшесінен грантқа ауысу туралы ережені жаңарту және Университет оқушыларының ақылы бөлімнен грантқа ауысу туралы ережеге сәйкес келтіру қажет (Мамандығы және мамандануы).*

*Университеттің қолдауымен Халықаралық ынтымақтастық және шығармашылық қызметі түрлі музыкалық және шығармашылық конкурстар өткізіледі, алайда конкурстар туралы ережеде конкурстық комиссия мүшелеріне қойылатын талаптар жазылған, бірақ конкурстық комиссия мүшелері өтеусіз негізде жұмыс істегеніне қарамастан, конкурстық комиссия мүшелеріне қойылатын талаптар көрсетілмеген, алайда мүдделер келіспеушілігі туындайды, өйткені комиссия мүшелері көбіне конкурсқа қатысушыларды, өздерінің шәкірттерін бағалайды.*

**3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуына**

**ұйымдастырушы-басқарушылық қызметті талдау**

*Университет қабылдаған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерге сәйкес ӘШҚ қызметкерлерінің жағдайы мен функционалдық міндеттерін қайта қарау қажет.*

*Тауар-материалдық құндылықтарды (құқықтар, міндеттер және жауапкершілік) қабылдау және есептен шығару жөніндегі комиссия құру жөніндегі ереже жоқ.*

*Қауіпсіздік қызметі бойынша - бейнебақылаудың толыққанды жүйесінің болмауы (бейнебақылау камераларының 1/3 бөлігі жұмыс істемей тұрғанда, серверлік жазба 3 күннен артық сақталмайды – кемінде 30 күн қажет) бұл материалдық құндылықтарды ұрлаумен, оны ауыстырумен не басқа да заңға қайшы әрекеттермен байланысты сыбайлас жемқорлық көріністеріне жағдай жасайды.*

***3. Мемлекеттік сатып алу саласы.***

Тұрақты тауарлар мен қызметтерді жеткізушілер үшінші тарап ұйымдарының жиі сатып алынатын тауарларының, жұмыстары мен қызметтерінің тізімі:

- азық-түлік, дәрі-дәрмек, ЖЖМ, кеңсе тауарлары, шаруашылық тауарлары, құрылыс материалдары, жазылым, шығыс материалдары және ұйымдастыру техникасы мен басқа да жабдықтарға қосалқы бөлшектер және т. б.

- коммуналдық қызметтер, байланыс қызметтері, күзет қызметтері, өрт дабылы жүйесіне қызмет көрсету қызметтері, клинингтік қызмет қызметтері, «кондиционерлеу жүйелерінің, желдету жүйелерінің, жылыту жүйелерінің, БӨҚжА жүйелерінің орнатылған жабдықтарының жұмыс параметрлеріне сервистік қызмет көрсету және қолдау қызметтері», қатты-тұрмыстық қалдықтарды, қарды шығару қызметтері, дезинсекция, дезинфекция қызметтері объектілерді дератизациялау, курьерлік қызметтер, полиграфия қызметтері және т. б.

Ұқсас тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу қатарынан екі және одан да көп жыл жүзеге асырылған өнім берушілердің тізбесі:

«Көкшетау Энерго орталығы» ЖШС, «Астанаэнергосбыт» ЖШС, Нұр-сұлтан қаласы әкімдігінің «Астана Су арнасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны, «АстанаНефтеСнаб» ЖШС, «БСҚТА», «WINNERKZ» ЖШС, «ТЕМ – Алматы» ЖШС, «Астана халықаралық әуежайы» АҚ, «Platonus» ЖШС.

Мемлекеттік сатып алуды жоспарлау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сатып алу туралы 2015 жылғы 4 желтоқсандағы № 434-V ҚРЗ Заңына және Мемлекеттік сатып алуды өткізу қағидаларына негізделеді (Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 Бұйрығы).

Жоспардан тыс сатып алулар конкурс немесе баға ұсыныстарын сұрату тәсілдерімен өткізілген сатып алулардан үнемдеу кезінде жүргізіледі, кезеңділік белгілі бір тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуға қаражаттың қажеттілігі мен жеткіліктілігіне байланысты болады.

2022 жылға 7 шарт бойынша шарттың қолданылу мерзімінің аяқталуына байланысты ұзартуға қосымша келісімдер жасалмады (шарттың қолданылу мерзімі 31.12.2021 ж.)

Енгізілмеуі/уақтылы енгізілмеуі шарт сомасының 3% мөлшерінде шарттың орындалуын қамтамасыз ету:

№33 «Казахстанский лифтостроительный завод «KLZ» ЖШС – уақтылы енгізбеді

№30 Т «The TSE group»ЖШС - уақтылы енгізбеді

№39 «Magnat» ЖК - уақтылы енгізбеді

№66 «T-Tec»ЖШС - уақтылы енгізбеді

№71 «Astana BL&NT» – енгізбеді (шарт бұзылды)

№76 «TenderГосзакп» - уақтылы енгізбеді

№81 «Нұрлы жол 888» ЖШС - уақтылы енгізбеді

№82 ЖК Токсанбаева - уақтылы енгізбеді

№99 ЖК Бекбауова - не внес (договор расторгнут)

№100 ЖК Айдос - уақтылы енгізбеді

№101 ЖК Токсанбаева - уақтылы енгізбеді

Камералдық тексерулер саны *(енгізілген нұсқамалар туралы ақпарат)) ІМАК (ІМАД) шығарылған хабарламалар саны-7 хабарлама* (барлық хабарламалар орындалды, растайтын құжаттар бар).

2022 жылғы талап-арыз жұмысы бойынша ақпарат Астана қаласының мамандандырылған ауданаралық экономикалық сотына Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану және тұрақсыздық айыбын өндіріп алу туралы 4 талап (барлығы Университеттің пайдасына оң нәтижемен) жолдандыді, жауапкерлер:

- «АйМар» ЖК МАЭС 2022 жылғы 20 маусымдағы шешімі шығарылды;

- Магнат ЖК МАЭС 20.07.2022 ж. шешімі шығарылды;

- ЖК Урманов МАЭС 07.10.22 ж. үкімі, процесс кезеңінде Жауапкер Шартты орындады;

- Tendergoszakp ЖШС МАЭС үкімі, процесс кезеңінде Жауапкер Шартты орындады.

**Проректор А. Турумбетова**

*Орын. Раимбеков Б.*

*+7 707 579 88 09*

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по итогам проведенного внутреннего анализа**

**коррупционных рисков за 2022 год**

**в РГУ «Казахский Национальный Университет Искусств»**

**Комитета культуры Министерства культуры и спорта**

**Республики Казахстан**

Во исполнения Приказа Министерства культуры и спорта Республики Казахстан от 05 ноября 2021 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях, а также подведомственных организациях Министерства культуры и спорта Республики Казахстан» в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и пунктом 4 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденных приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, Руководством РГУ «Казахский Национальный Университет Искусств» Комитета культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее - Университет) был издан Приказ «О формировании рабочей группы для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» за № 26-ө от 20 февраля 2023 года:

1. Назначить ответственным за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и контроль за исполнением Плана проведения антикоррупционных мероприятий на проректора по учебной и методической работе Турумбетову А.Е.
2. Сформировать рабочую группу для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

**СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ**

**ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Ф.И.О.** | **должность** |
| 1 | Турумбетова А.Е. | Проректор по учебной и методической работе |
| 2 | Мухтарова Г.С. | Проректор по научной работе |
| 3 | Нукеев М.Б. | Проректор по воспитательной работе |
| 4 | Сейiт-Акимова А.С. | Руководитель службы по академическим вопросам |
| 5 | Солтанбаева Г.Ш. | Руководитель отдела СМК и стратегического планирования |
| 6 | Дюсенбаева А.О. | Руководитель отдела по работе с кадрами |
| 7 | Алтаев М.З. | Руководитель отдела правового обеспечения |
| 8 | Джумакова Г.Р. | Руководитель службы организации учебного процесса по колледжу и школе |
| 9 | Раимбеков Б.Б. | Специалист по антикоррупционной политике отдела СБ |

В целях профилактики и недопущения антикоррупционных рисков в Университете были разработаны и утверждены следующие нормативно-правовые акты:

- Кодекс Академической честности;

- Антикоррупционная политика;

- Антикоррупционный стандарт;

- Положение о конфликте интересов.

Так же на официальном сайте Университета организован раздел по антикоррупционной тематике.

Установлен информационный стенд по антикоррупционной тематике с наглядной агитациией и телефоннами доверия.

Установлены в главном корпусе и колледже ящики для обращения граждан.

В Университете с 2019 года на 2 курсе внедрена дисциплина «Основы антикоррупционной культуры» - 5 кредитов. Данную дисциплину прошли – 1792 обучающихся.

* + - 1. **Управление персоналом.**

В Университете работает 1127 человек, из них профессорско-преподавательский состав (ППС ВУЗ) – 343, профессорско-преподавательский состав (ППС колледж-школа - 459, административно-управленческий персонал (АУП, ОП) – 206, административно-вспомогательный персонал (УВП) -119 (из них 53 – концермейстеры, которые являются работниками основной деятельности).

В состав Университета входят 7 факультет и кафедра. Факультеты осуществляют подготовку кадров,по направлениям искусства, образования и гуманитарных наук по 18 специальностям бакалавриата, 15 специальности магистратуры, 3 специальности докторантуры.

В состав административно-управленческого персонала (АУП) входят проректоры, деканы, руководители отделов, заведующие кафедрами.

Структура Университета имеет классическое наполнение и охватывает как учебные, научные, воспитательные, так и вспомогательные подразделения.

*Изучение положений и функциональных обязонностей структурных подразделений показало что не производилось обновление с 2018 года, следует произвести обновления с учетом принятых Университетом нормативно-правовых актов по антикоррупционной политике.*

В 2022 году советом по академическому качеству была проведена работа по научным руководителям дипломных работа бакалавриата и были выявлены нарушения: Балағұмар Ж. не соответствовал квалификационным требованиям его стаж работы составляет 2 года, в связи с этим его часы были переданы Есембековой Г.Н.

Была проведена работа по устранению замечаний мониторинговой комиссии по КВТ: преподаватель Утекешева А.К. по базовому образованию не соответствовала преподаваемым дисциплинам, но была принята на работу, как высококвалифицированный специалист по Режиссуре, работавшей с 1984 года на каналах КазТВ, КТК, ТОО ТРК 31 канал. В 2023 году прошла переподготовку в институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов в городе Москва по специальности Режиссура кино и ТВ.

*Изучение кадровой политики Университета показало, что требуется пересмотрение положения по конкурсной комисси при приеме на работу, так в соотвествии с имеющимся положением приемная комиссия собиралась раз в год, в то же время в случае увольнения преподователя во время учебного года на его замену принимали с нарушением требований по кадровой работе – предложено создание приемной комиссии по мере требования; из лиц подавших заявления на замещения вакантных должностей, но непрошедших отбор создовать базу данных кадрового резерва.*

* + - 1. **Анализ правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность Университета на наличие коррупционных рисков и конфликта интересов.**

*Положение по интернату датируется за 2016 год, требует обновления и пересмотра следующих пунктов:*

* *Порядок заселения учащихся в интернат, решение Ректора Университета, следует проводить заселение комиссионно;*
* *Прописать подробно кто имеет право на зеселение;*
* *Пересмотреть порядок организации и проживания в интернате, а также права и обязонности заведующего по интернату.*

*Положение о переводе на грант с платного отделения учащихся колледжа, требуется обновить и привести в соотвествие с Положением о переводе на грант с платного отделения учащихся Университета (специальность и специализация).*

*Службой международного сотрудничества и творческой деятельности под эгидой Университета проводятся различные музыкальные и творческие конкурсы, однако в положение о конкурсах прописано требования к конкурсантам, но не оговаривается требования к членам конкурсной комиссии, несмотря на то что члены конкурсной комиссии работают на безвозмездной основе, но возникают конфликты интересов так как зачастую члены комиссии оценивают конкурсантов, являющихся их учениками.*

* + - 1. **Анализ организационно-управленческой деятельности**

**на наличие коррупционных рисков.**

*Требуется пересмотреть положение и функциональные обязанности работников АХС в соответствие с антикоррупционными ограничениями, принятыми Университетом.*

*Отсутствует положение по созданию комиссии по приемке и списанию товарно-материальных ценностей (права, обязанности и ответственность).*

*По Службе безопасности - отсутствие полноценной системы видеонаблюдения (в нерабочем состоянии 1/3 часть камер видеонаблюдения, запись серверной хранится не более 3 дней – требуется не менее 30 дней) создают условия для коррупционных проявлений, связанных с хищением материальных ценностей, его подмены либо других противоправных действий.*

* + - 1. **Сфера государственных закупок.**

**Постоянные поставщики товаров и услуг**

перечень наиболее часто закупаемых товаров, работ и услуг сторонних организаций:

- продукты питания, медикаменты, ГСМ, канцтовары, хозтовары, стройматериалы, подписка, расходные материалы и запчасти к оргтехнике и прочему оборудованию и т.д.

- коммунальные услуги, услуги связи, услуги охраны, Услуги по обслуживанию системы пожарной сигнализации, услуги клининговой службы, «Услуги по сервисному обслуживанию и поддержанию рабочих параметров установленного оборудования систем кондиционирования, систем вентиляции, систем отопления, систем КИПиА», Услуги по вывозу твердо-бытовых отходов, снега, услуги по дезинсекции, дезинфекции и дератизации объектов, курьерские услуги, услуги полиграфии и т.д.

Перечень поставщиков, у которых закуп аналогичных товаров, работ и услуг осуществлялся два и более лет подряд:

ТОО "Кокшетау Энерго Центр", ТОО "Астанаэнергосбыт", Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения "Астана су арнасы" акимата города Нур-Султан, ТОО "АстанаНефтеСнаб", "НАОКО", ТОО "WINNERKZ", ТОО "ТЕМ- Алматы", АО "Международный аэропорт Астана", ТОО "Platonus".

Планирование по государственным закупкам основывается на Закон о государственных закупок Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК и правила проведения государственных закупок (Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648)

Внеплановые закупки проводятся при экономии от закупок проведенных способами конкурс или запрос ценовых предложений, периодичность зависит от потребности и достаточности средств на приобретение тех или иных товаров, работ и услуг.

На 2022 год по 7 договорам не было заключено дополнительных соглашений на продления из-за срока окончания действия договора (сроки окончания действия договора 31.12.2021г.)

Не внесение/не своевременное внесение обеспечение исполнения договора в размере 3% от суммы договора:

№33 ТОО "Казахстанский лифтостроительный завод "KLZ" – несвоевременно внес

№30 ТОО "The TSE group" - несвоевременно внес

№39 ИП "Magnat" - несвоевременно внес

№66 ТОО "T-Tec" - несвоевременно внес

№71 ТОО "Astana BL&NT" - не внес (договор расторгнут)

№76 ТОО "TenderГосзакп" - несвоевременно внес

№81 ТОО "Нұрлы жол 888" - несвоевременно внес

№82 ИП Токсанбаева - несвоевременно внес

№99 ЖК Бекбауова - не внес (договор расторгнут)

№100 ИП Айдос - несвоевременно внес

№101 ИП Токсанбаева - несвоевременно внес

Количество камеральных проверок (*Информация о внесенных предписаниях*) *количество вынесенных уведомлений от КВГА (ДВГА) – 7 уведомлений* (все уведомления были исполнены, подтверждающие документы имеются).

Информация по претензионно-исковой работе за 2022 год вСпециализированный межрайонный экономический суд города Астана было направлено 4 иска (все с положительным результатом в пользу Университета) - о признании недобросовестным участником государственных закупок и взыскании неустойки, ответчики:

* ИП «АйМар» вынесено решение СМЭС от 20 июня 2022 года;
* ИП Магнат вынесено решение СМЭС от 20.07.2022г;
* ИП Урманов определение СМЭС от 07.10.22г., на период процесса Ответчик исполнил Договор;
* ТОО TenderГосзакп Определение СМЭС, на период процесса Ответчик исполнил Договор.

**Проректор А. Турумбетова**

*Исп. Раимбеков Б.*

*+7 707 579 88 09*